

Evaluering af TR møde nr. 5 - 6. december 2018

Hvad var godt?

- Rigtig fint med oplæg fra A-kassen. Både at høre hvad A-kassen tilbyder, men også at kunne bidrage med hvad arbejdspladserne kigger efter i nyt personale.
- God mulighed generelt for at få en debat ud fra dagsordenens punkter.
- Rart at spise i fælles i et andet lokale. Godt at veksle mellem oplæg og dialog mellem TR'erne.
- Super fint program. Rigtig at Nina var med.
- Dejligt at høre oplægget af Nina, sådan at jeg blev mere klar over, at der er en meget alsidighed om hjælp.
- Fint med info og at TR er deltagende og engagerede. Fint at der var oplæg.
- God information i begyndelsen af mødet, der gav anledning til relevante og informative drøftelser.
- Der er behov for bedre lyd i rummet!
- Oplæggene har været inspirerende. Det er altid godt at få lidt tid til at tale med de andre tillidsrepræsentanter.
- Gode oplæg og gode diskussioner.
- Meget fint valg af temaer/emner at vende med hinanden. Interessant at dele! Altid godt med et rids af vores baggrund for at sidde her som TR – "sammen kan vi meget mere" 😊
- God gennemgang af evalueringen af TR hvervet. God info om kongressen og hvad man skal arbejde med som tema under den nye organisation FH.
- Godt med plads til diskussioner.
- Skidt: Mener jeg skrev "vegetar" på min tilmelding. Det var der ikke taget hensyn til og det er desværre gået galt med frokost før, hvor ønsket ikke er blevet registreret.
- Godt: Rigtig meget god information om aktuelle vilkår og retningslinjer på kredsens område. Gode indslag fra andre tillidsmænd.
- Introduktion og præsentation af nye TR. Kongresinformation om den at ordinære medlemmer kunne deltage.
- Dejligt at få indblik i hvad der rør sig på andre arbejdspladser. Godt at få frisket den danske model op. Fint med det sidste oplæg, en god reminder at slutte af på 😊
- Gode oplæg omkring Den danske model og oplægget omkring A-kassen. God inspiration omkring jobkonsulenternes rolle, og hvordan medlemmerne kan gøre brug af det. Også når de er i job.
- At møde de andre.
- Frokosten.
- Nærværet i dagen.
- At der var tid til spørgsmål og snak.
- Frokosten.
- Det var spændende at "dykke ned" i medlemsundersøgelsen.
- Rart at der var god tid til at tale sammen i plenum.

- Lækker frokost.
- Interessant oplæg fra A-kassen.

Yderligere bemærkninger og/eller gode ideer:

- Hvordan man skaber gode rammer for arbejdstiden.
- Næste gang der er en elektronisk undersøgelse eventuelt at bruge tid på et TR møde hvor alle har computer/Ipad med.
- At vi også har tid til gruppearbejde eller på anden måde diskussion.
- Tak for frokost. Den var dejlig.
- Tak for det år der er gået.
- Glædelig jul til Jer på kreds-kontoret!
- Synes det lyder godt, at der bliver fokus på arbejdsmiljø, og at det kan være gennemgående tema.
- Er der, som jeg husker det, et udvalg der er med til at bestemme indhold?
- Rekruttering.
- Løn- og ansættelsesvilkår.
- TR på private arbejdspladser. Hvordan finder vi vores fodfæste?
- Tak for mange gode timer i TR møder i 4 år!
- Den nye ferielov ☺
- Mere dialog omkring de vilkår socialpædagoger arbejder under:
 - Ændring af målgruppen
 - Arbejdstidsaftalen køres helt ud
 - Hvad kan vi som fællesskab gøre/arbejde med for at skabe plads til mennesket/pædagogerne. Bedre vilkår for bruger/pædagog.
 - Hvad kan vi som fællesskab gøre for at ændre og forbedre arbejdstidsaftalen fremadrettet?
- Besøg af PKA igen ☺
- Opsummering af hvad der rører sig i ledergruppen/sektionen, og hvilke problemstillinger de er optaget af.
- PKA igen.
- Det grænseløse arbejde igen.
- Ideer til hvordan TR på arbejdspladsen bedst samler medlemmerne til en fælles identitet og faglig udveksling, hvor folk har forskellige arbejdstider.
- Fif og ideer til generelt at have en tydelig og samlende TR profil.
- Hvervning af nye medlemmer – gode råd.
- Arbejdsmiljø og stress.
- Pt. er der stramninger på vores område i forhold til økonomi og besparelser. Hvordan kan vi som TR føle os klædt på til de udfordringer det giver?
F.eks.
 - Deltid i stedet for fuld tid.
 - Hvordan kan vi argumentere for lønforhandling og lønstigninger, når der er besparelser.
 - Samfundstendensen vedrørende pligt etik – nytte etik sætter vores fag og faglighed i store dilemmaer.

- Diskussioner omkring samfundsdilemmaer. Hvordan bliver vi bedre klædt på?
- Lønforhandling – både fælles og for det enkelte medlem.
- Lokalaftaler, strategi, tilgang – hvordan gør man?
- Lidt mere fagligt indhold. Mere inddragelse af os.
- Inspiration til de forskellige lokalaftaler, der findes i kredsen. Eventuel præsentation af disse.