



**Region  
Hovedstaden**

*ORIGINAL Y.*

Koncern HR

Kongens Vænge 2  
3400 Hillerød

Telefon 4820 5000

Direkte

Fax 4820 5198

Dato: 4. november 2008

## **Rammeaftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i Region Hovedstaden**

### **1. Indledning**

Det fremgår af Region Hovedstadens MED-aftale, at:

*Parterne i Forhandlingsorganet er enige om at anbefale, at regionen sammen med de forhandlingsberettigede organisationer – efter MED-aftalen er indgået – indgår en aftale om principperne for ny løndannelse til tillidsrepræsentanter. Her henvises i øvrigt til bilag 7 "Aflønning af tillidsrepræsentanter" og bilag 18 "De centrale parters fælles vejledning om indgåelse af lokale TR-aftaler" i MED-håndbogen".*

Det fremgår endvidere af OK 08-forligene med henholdsvis KTO og Sundhedskartellet, at der - ud fra en konkret vurdering af tillidsrepræsentantens varetagelse af opgaver vedr. fx funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler om eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid - skal indgås aftale om ydelse af funktionsløn.

Parterne anerkender, at Regionens tillidsrepræsentanter (TR), fællestillidsrepræsentanter (FTR), arbejdsmiljø-/sikkerhedsrepræsentanter (SR) udfører vigtige funktioner i det daglige. Det gælder varetagelsen af medarbejdernes interesser i relation til overenskomster, arbejdsvilkår og individuelle vilkår samt opgaver og funktioner i regionens MED-system. Og det gælder samarbejdet med ledelsen om arbejdspladsens forhold og udvikling med afsæt i regionens personale- og arbejdsmiljøpolitik m.v. til gavn for patienter, brugere og borgere.

Overenskomstforligene 2008 omfatter ikke ydelse af funktionsløn til sikkerhedsrepræsentanter. Parterne i denne rammeaftale er enige om, at der med virkning fra 1. april 2009 ligeledes ydes funktionsløn til arbejdsmiljø- og sikkerhedsrepræsentanter, jf. nedenfor.

Med denne rammeaftale er parterne enige om, at protokollatet af 18. januar 2008 om aflønning af tillidsrepræsentanter, samt forudsætningen i Region Hovedstadens MED-aftale, er opfyldt.

## **2. Principper for ydelse af funktionstillæg**

På det nævnte grundlag er parterne enige om, at der ydes funktionstillæg efter principperne i denne rammeaftale, samt at der ikke decentralt i regionen kan indgås andre aftaler om funktionstillæg for funktionen som TR/FTR/SR end nævnt i denne rammeaftale.

### **Fællestillidsrepræsentanter/tillidsrepræsentanter:**

Under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager opgaver i det lokale forhandlings- og medindflydelses- og medbestemmelsessystem, som fx funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler om eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid – ydes der følgende pensionsgivende funktionstillæg uanset beskæftigelsesgrad:

#### **FTR:**

- 18.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau), (22.154 kr. i 1.10.2008-niveau). Beløbet forhøjes til 20.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009.

#### **TR:**

- 8.600 kr. årligt (31.3.2000-niveau) ved 5 – 20 medarbejdere (10.585 kr. i 1.10.2008-niveau). Beløbet forhøjes til 11.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009.
- 12.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) ved mere end 20 medarbejdere (14.769 kr. i 1.10.2008-niveau). Beløbet forhøjes til 13.500 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009.

Bestemmelsen vedr. FTR/TR har virkning pr. 1. januar 2008.

En TR-suppleant er berettiget til funktionstillæg, når pågældende har varetaget TR-hvervet i mindst en måned i.f.m. med tillidsrepræsentantens fravær. Funk-

tionstillægget ydes fra det tidspunkt, suppleanten påbegynder varetagelsen af TR-hvervet.

### **Arbejds miljø-/sikkerhedsrepræsentanter:**

#### **SR:**

- 6.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau).

Bestemmelsen vedr. SR har virkning pr. 1. april 2009.

### **3. Konkrete aftaler om funktionstillæg**

På baggrund af disse principper indgår virksomhederne konkrete lønaftaler om funktionstillæg til de enkelte TR/FTR/SR.

FTR kan ikke samtidig ydes funktionstillæg som TR.

Såfremt der ved aftalens ikrafttræden (virkningstidspunkter, jf. pkt 5) har været aftalt tillæg for funktionen som TR/FTR/SR, foretages modregning i forbindelse med overgangen til denne rammeaftale. Modregningen har til formål at undgå dobbeltaflønning. Et eventuelt højere samlet tillægsniveau for de berørte funktioner i tidligere aftaler vil blive videreført i regionen som personlig ordning for de pågældende personer. Hvis et tillæg i forbindelse med TR/FTR/SR-funktionen måtte være ydet med betegnelsen kvalifikationstillæg, konverteres dette efter drøftelse med den faglige organisation til tillæg efter nærværende aftale til et funktionstillæg, og der foretages modregning i forbindelse med overgangen til denne rammeaftale. Denne del af funktionstillægget for TR-funktion bevares som en personlig ordning ved fratræden som tillidsrepræsentant.

Tillæg til de enkelte personer i henhold til denne rammeaftale bortfalder uden særskilt varsel ved udgangen af den måned hvor funktionen ophører. Dette gælder uanset om det fremgår af den konkrete lønaftale. I forbindelse med fratræden som tillidsrepræsentant optages forhandling om ydelse af kvalifikationstillæg til den enkelte tillidsrepræsentant for kvalifikationer, der er erhvervet ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

Ved ændring i niveau i forhold til det antal medarbejdere, som tillidsrepræsentanten repræsenterer, ændres funktionstillægget fra den 1. i måneden i den efterfølgende måned.

Såfremt der ved generelle aftaler indføres bestemmelser, der helt eller delvis er sammenfaldende med denne rammeaftale, vil der ske modregning i det relevante omfang efter drøftelse med de faglige organisationer. Modregningen har til formål at undgå dobbeltaflønning

#### 4. Økonomiske forhold

Løntillæg i henhold til denne rammeaftale er omfattet af udmøntningsgaranti-  
en. Udgifterne afholdes af den enkelte virksomhed som en del af den lokale  
løndannelse, herunder bl.a. ved forlodsmidler, der til enhver tid måtte være af-  
sat i Ny løn/lokal løndannelse.

#### 5. Ikrafttræden og opsigelse

Denne rammeaftale har virkning fra den 1. januar 2008. For så vidt angår funk-  
tionsløn til sikkerhedsrepræsentanter ydes dette med virkning fra 1. april 2009.

Parterne er enige om, at rammeaftalen uden særskilt opsigelsesvarsel fra dette  
tidspunkt erstatter alle hidtidige tillægsaftaler af denne type i regionen, herun-  
der aftaler indgået i de tidligere enheder før 1. januar 2007.

Rammeaftalen evalueres pr. 1. april 2010.

Rammeaftalen kan af de enkelte parter opsiges skriftligt med 3 måneders var-  
sel, dog tidligst med virkning fra den 1. april 2010.

Ved ophør af rammeaftalen indenfor et eller flere organisationsområder i for-  
bindelse med opsigelse fortsætter de konkrete funktionstillæg som personlig  
ordning for de pågældende personer i henhold til de almindelige overens-  
komstsmæssige bestemmelser.

#### 6. Aftalens parter

Tiltrådt den 4. november 2008,

Region Hovedstaden:

Organisationerne:

Lee Vindberg  
FOA

  
DUØF

Sørensen  
YL HR

N. W. Bløt  
DSR-Kreds Hovedstaden

A. Møllede  
ETF  
Lise Schellert  
Parole Fysioterapeuter

Birgitte Schack dbio

Mette Holm  
DS  
Side 4  
3F