

Cirkulære om organisationsaftale for

**Ledere og lærere ved institutioner for  
erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de  
grundlæggende social- og sundhedsuddannelser  
(herunder SOSU-skoler)**

**2011**

Cirkulære af 31. oktober 2011

nr. 055-11

PKAT nr. 607 og 609

J.nr. 10-331-47

Perst.

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	607 – Lærere og ledere ved SOSU (LC) 609 – Lærere og ledere ved SOSU (CO10)
<b>Fællesoverenskomst</b>	Organisationsaftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/ Centralorganisationen af 2010
<b>Forhandlingsberettiget organisation(er)</b>	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsensgade 10, 4. sal 1153 København KE-mail: lc@skaf-net.dk Hjemmeside: <a href="http://www.lc.dk">www.lc.dk</a> Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsensgade 10, 4. sal 1153 København KE-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: <a href="http://www.coii.dk">www.coii.dk</a>
<b>I tilfælde af afsked kontaktes</b>	Den forhandlingsberettigede organisations medlemsorganisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.  Relevante medlemsorganisationer: Danske Bioanalytikere Dansk Socialrådgiverforening Dansk Sygeplejeråd Dansk Tandplejerforening Danske Fysioterapeuter Ergoterapeutforeningen Farmakonomforeningen Jordemoderforeningen Danmarks Lærerforening Socialpædagogernes Landsforbund
<b>Pensionskasse</b>	Jf. bilag 2
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	5
Ikrafttræden .....	5

### Organisationsaftale

<b>Kapitel 1. Organisationsaftalens område .....</b>	<b>7</b>
--	----------

§ 1. Organisationsaftalens område .....	7
---	---

<b>Kapitel 2. Løn og pensionsbestemmelser .....</b>	<b>7</b>
---	----------

§ 2. Lønssystemet for lærere .....	7
------------------------------------	---

§ 3. Basisløn for lærere .....	8
--------------------------------	---

§ 4. Tillæg til lærere .....	8
------------------------------	---

§ 5. Lønanciennitet .....	9
---------------------------	---

§ 6. Løn til ledere .....	9
---------------------------	---

§ 7. Pension .....	10
--------------------	----

<b>Kapitel 3. Arbejdstid .....</b>	<b>10</b>
------------------------------------	-----------

§ 8. Arbejdstid for lærere .....	10
----------------------------------	----

§ 9. Arbejdsbeskrivelse .....	11
-------------------------------	----

§ 10. Undervisning .....	11
--------------------------	----

§ 11. Forberedelse mv. af undervisning .....	11
--	----

§ 12. Arbejdstilrettelæggelse .....	13
-------------------------------------	----

§ 13. Rejser og fravær .....	13
------------------------------	----

§ 14. Maksimalt undervisningstal .....	14
--	----

§ 15. Andre opgaver .....	15
---------------------------	----

§ 16. Overarbejde .....	15
-------------------------	----

§ 17. Godtgørelser .....	15
--------------------------	----

§ 18. Særlige bestemmelser for lærere med nedsat arbejdstid .....	16
---	----

§ 19. Plustid .....	16
---------------------	----

§ 20. Lokale aftaler .....	18
----------------------------	----

§ 21. Interessesetvist – arbejdstid .....	18
---	----

§ 22. Arbejdstid for ledere .....	18
-----------------------------------	----

§ 23. Overgangsordning for lærere, der er ansat før den 1. april 2008 .....	19
---	----

§ 24. Overgangsordning for ledere, der er ansat før den 1. april 2008 .....	19
---	----

<b>Ikrafttræden mv.</b> .....	19
§ 25. Ikrafttrædelse mv. ....	19
Bilag 1. Lærernes arbejdsopgaver .....	21
Bilag 2. Oversigt over forhandlingsberettigede organisationer og Pensionskasser .....	23

# **Cirkulære om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser**

## **Generelle bemærkninger**

**1.** Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation af 2010 og Lærernes Centralorganisation har med virkning fra 1. april 2011 indgået vedlagte organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)

**2.** Ændringerne i aftalen er:

1. Aftalen er sprogligt og strukturelt forenklet. Herunder er den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) indskrevet i bilag 1.
2. Der er sket en præcisering af vilkår for ansatte der som personlig ordning har tjenestemandspensionsordning i Pensionsordningen for Erhvervsskoler.
3. Jordemoderforeningen er blevet part i organisationsaftalen.
4. Dækningsområdet er ændret redaktionelt.

**3.** Organisationsaftalen træder i kraft 1. april 2011

Alle lønninger og tillæg i organisationsaftalen er anført i grundbeløb pr. 1. oktober 1997, med mindre andet er anført.

## **Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft 1. april 2011.

Samtidig ophæves cirkulære af 12. november 2009 om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (Perst.nr 064-09).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 31. oktober 2011

P.M.V.

E.B.

**Louise Rasmussen**

# **Organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser**

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder dog ikke anvendelse:

1. § 7, stk. 1 og 2 om pensionsbidrag
2. Bestemmelser om timelønnede

## **Kapitel 1. Organisationsaftalens område**

### **§ 1. Organisationsaftalens område**

Organisationsaftalen omfatter ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

*Stk. 2.* Organisationsaftalen omfatter endvidere lærere, der underviser ved de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser ved andre statslige og selvejende institutioner.

*Cirkulærebemærkninger til § 1:*

*På det tekniske og administrative område respekterer organisationsaftalen allerede gældende overenskomster.*

## **Kapitel 2. Løn og pensionsbestemmelser**

### **§ 2. Lønssystemet for lærere**

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel.

*Stk. 2.* Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, for tiden rammeaftale om nye lønsystemer af 21. januar 2009 (Perst.nr. 001-09), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet må være nævnt i denne aftale.

*Stk. 3.* Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

### **§ 3. Basisløn for lærere**

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel, jf. § 4.

*Stk. 2.* Basislønnen for lærere afhænger af anciennitet, jf. § 6.

*Stk. 3.* Til basisløn provins er henført kommuner i stedtillægsområde II, III og IV. Til basisløn hovedstad er henført kommuner i stedtillægsområde V og VI.

<b>Basisløn</b>	<b>Basisløn Provins</b>	<b>Basisløn Hovedstad</b>
1	kr. 217.600	kr. 226.200
2	kr. 232.600	kr. 239.400
3	kr. 253.300	kr. 257.200

*Cirkulærebemærkninger til § 3:*

*Stedtillægsinddelingen følger stedtillægsinddelingen for tjenestemænd, for tiden bilag 1 b i aftale af 7. december 2007 om ændring af aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005 samt om andre lønmæssige ændringer som følge af kommunernes ændrede fordeling på stedtillægsområder med virkning pr. 1. januar 2007.*

*Stk. 4.* Basisløntrinnene er 4-årige.

### **§ 4. Tillæg til lærere**

Der er mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation aftalt kvalifikations- og funktionstillæg til lærere, jf. stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* Til lærere på basisløntrin 1 og 2 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 15.500.



*Stk.3.* Til lærere på basisløntrin 3 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 17.500.

*Stk. 4.* Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

## **§ 5. Lønanciennitet**

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basislønskalaens 1. trin, med mindre den pågældende opnår anciennitet efter stk. 2 eller stk. 3, eller i øvrigt efter fællesoverenskomsten.

*Stk.2.* Anciennitet beregnes på grundlag af lærerens grunduddannelse, jf. den nuværende fællesoverenskomst § 4, stk. 2.

*Stk. 3.* Anciennitet for ansatte med en grundlæggende social- og sundhedsuddannelse beregnes efter den nuværende fællesoverenskomst § 4, stk. 4.

*Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 3:*

*Fællesoverenskomstens bestemmelser om lønanciennitet finder anvendelse i øvrigt.*

*Der kan ikke tillægges anciennitet for den del af beskæftigelsen, der er en ansættelsesbetingelse, jf. kapitel 3 i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser, for tiden lbk. nr. 1514 af 15. december 2010.*

## **§ 6. Løn til ledere**

Øverste leder af selvstændige social- og sundhedsskoler klassificeres som følger:

Under 300 årselever:	Lønramme 36
300 års elever og derover	Lønramme 37

*Stk. 2.* Der kan herudover ydes tillæg og engangsvederlag for merarbejde, særlig indsats og resultatløn efter den til enhver tid gældende aftale om chefløn.

*Stk. 3.* Øvrige ledere klassificeres efter den til enhver tid gældende aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (for tiden

Perst.nr. 035-95) og har vilkår efter den til enhver tid gældende aftale om løn-system for ledere ved erhvervsskoler (for tiden Perst. nr. 016-04).

## **§ 7. Pension**

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af den aftalte basisløn samt varige og midlertidige tillæg med mindre andet er aftalt. For øverste leder indbetales pensionsbidrag af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin og af tillæg som aftales pensionsgivende efter aftalen om chefløn.

*Stk. 2.* For ansatte under Centralorganisationen af 2010's forhandlingsområde indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17,3 pct. af de pensionsgivende løndelev.

*Stk. 3.* For ansatte under Lærernes Centralorganisation's forhandlingsområde indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17,3 pct. af de pensionsgivende løndelev.

*Stk. 4.* De ansattes egetbidrag anses at udgøre 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 5.* Allerede ansatte lærere fra '93-gruppen bevarer den personlige ordning om forhøjet pensionsbidrag på 2,5 pct.

*Stk. 6.* Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til pensionskasser som angivet i bilag 2.

*Stk. 7.* Ansatte, der som personlig ordning har opretholdt medlemskab eller som kan optages i Pensionsordningen for Erhvervsskoler, er kun omfattet af stk. 1-6 for så vidt angår pensionsbidrag af tillæg. Pensionsbidrag af basisløn/skalatrinløn indbetales til Pensionsordningen for Erhvervsskoler med de procentsatser, som fremgår af stk. 2 og 3.

## **Kapitel 3. Arbejdstid**

### **§ 8. Arbejdstid for lærere**

Arbejdstiden udgør for fuldtidsbeskæftigede 1924 timer årligt inkl. ferie og fridage svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer.

*Stk.2.* Lærerens tid til forberedelse og øvrige opgaver i tilknytning til undervisningen beregnes på grundlag af antallet af undervisningstimer og tid til mundtlig eksamen på lærerens tjenesteliste. Læreren tilrettelægger selv forberedelse mv., efter § 11, stk. 5 og individuel tid efter § 11, stk. 6, og det er forudsat, at der anvendes den fornødne tid hertil.

*Stk.3.* En undervisningstime udgør 60 minutter.

## **§ 9. Arbejdsbeskrivelse**

Lærerne varetager de opgaver, som ligger inden for skolens virksomhedsområde.

*Cirkulærebemærkninger til § 9:*

*Lærerens opgaver fremgår af bilag 1*

## **§ 10. Undervisning**

Ved undervisning forstås en planlagt fremadskridende og specifikt forberedt indsats, der sigter mod at tilstedeværende elever når de mål, der er sat for uddannelsen. Lærerne underviser og medvirker ved mundtlig eksamen (som eksaminator og censor) i det eller de fag, hvorom der ved ansættelsen er truffet aftale, og i øvrigt i fag eller emner, som læreren er kvalificeret til.

*Stk.2.* Lektionslængden fastsættes af ledelsen. Lektionslængden bør normalt ikke være mindre end 30 minutter.

## **§ 11. Forberedelse mv. af undervisning**

Undervisningslektion og mundtlige eksamener indregnes i arbejdstidsopgørelsen med et antal minutter, der aftales lokalt. I minuttallet indregnes tid til forberedelse mv., og til pauser.

*Stk. 2.* Ved fastsættelsen af forberedelsestiden kan der tages hensyn til særligt belastende undervisningsformer, fx undervisning på meget store hold og lignende.

*Stk. 3.* Ved fastsættelsen af den gennemsnitlige forberedelsestid er der taget højde for, at lærerens arbejde i rimeligt omfang omfatter bedømmelse af egne elevers skriftlige eksamensopgaver.

*Stk. 4.* Hvis der ikke er et rimeligt forhold mellem antallet af undervisningstimer og den arbejdsmængde, en lærer pålægges med skriftlig eksamen, kan der efter § 11, stk. 2 indgås konkret aftale om yderligere tid til dette arbejde, også selv om der i øvrigt ikke er indgået lokalaftale om forberedelsestiden.

*Stk. 5.* Hvis der ikke indgås aftale, jf. § 11, stk. 1 indregnes for hver 60 minutters undervisning 51,3 minutter til forberedelse mv. for undervisning på:

Grundforløbet

Hovedforløb:

Trin 1 Social- og sundhedshjælper

Trin 2 Social- og sundhedsassistent

*Stk. 6.* Ud over forberedelse efter stk. 5 afsættes til individuel og fælles forberedelse 22 minutter i en samlet pulje, som fordeles til lærerne efter aftale mellem skolernes ledelse og tillidsrepræsentanten. Opnås der ikke enighed følges processen i § 21.

*Stk. 7.* Lærere med et betydeligt undervisningsomfang kan have behov for at løse en del af de opgaver, som er dækket af forberedelsestiden, i tidsmæssig sammenhæng. Arbejdet kan derfor tilrettelægges således, at en del af den tid, der er afsat til forberedelse m.m., samles i perioder af mindst 2 sammenhængende dage (mandag-fredag), hvor der ikke er planlagt anden tjeneste eller enkeltvis i forbindelse med søgnehellidage. Placeringen af dagene fastsættes af skolens ledelse efter drøftelse med læreren.

*Stk. 8.* Såfremt lærerne varetager undervisning ud over uddannelsesordningen for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (fx efteruddannelse og/eller andre pædagogisk/administrative opgaver end de ovenfor nævnte) tilpasses forberedelsestiden og tiden til andre opgaver til undervisningens niveau. Forberedelsestiden fastsættes af skolelederen efter drøftelse med de involverede lærere og deres tillidsrepræsentant(-er).

*Cirkulærebemærkninger til § 11:*

*Hvor det er relevant, kan der indgås aftale efter § 4, stk. 4 om tillæg.*

## **§ 12. Arbejdstilrettelæggelse**

Der udarbejdes en arbejdsplan for læreren. I arbejdsplanen fastlægges undervisningstimernes placering samt mødetider. Arbejdsplanen udarbejdes således, at læreren til stadighed er orienteret om undervisningens og andre planlagte opgavers placering normalt mindst 4 uger i forvejen.

*Stk. 2.* Planlægningen af arbejdstiden sker i samarbejde mellem skolens ledelse og lærerne, og der tages hensyn til lærerens muligheder for at tilrettelægge undervisningen mv., pædagogisk forsvarligt. Det forudsættes, at der er et hensigtsmæssigt forhold mellem tildelte opgaver og den tid, læreren har til rådighed til varetagelsen af det tillagte arbejde.

*Stk. 3.* Der skal ved udarbejdelsen af arbejdsplanen tages hensyn til, at læreren får mulighed for at forberede de opgaver uden for undervisningen, hvor forberedelse er nødvendig for løsning af opgaven. Det forudsættes, at det samlede arbejde med de tildelte opgaver kan løses inden for den hertil afsatte tid.

*Stk. 4.* Lærerens arbejde udføres på eller uden for skolen efter ledelsens anvisning.

*Stk. 5.* Tjenesten tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag. Ved tjeneste på lørdage, søndage eller sønehelligdage gives et tilsvarende antal erstatningsfridage.

*Stk. 6.* En lærer kan efter aftale frivilligt påtage sig kortvarig tjeneste på en fridag, uden at denne betragtes som bortfaldet. I sådanne tilfælde ydes der læreren en betaling beregnet efter satsen for overarbejdsbetaling på udbetalings-tidspunktet.

## **§ 13. Rejser og fravær**

Rejser, der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, med mindre andet aftales lokalt. Tjeneste på det fremmede tjenestested medregnes efter de almindelige bestemmelser for opgørelsen af tjenestetid.

*Stk. 2.* Ved tjeneste uden for de faste arbejdssteder medregnes transporttiden til og fra arbejdsstederne som arbejdstid. Arbejdsfri perioder uden for de faste

arbejdssteder på indtil 2 timer medregnes som arbejdstid. Såfremt en arbejdsfri periode uden for de faste arbejdssteder er af længere varighed end 2 timer, men ikke overstiger 6 timer, medregnes hele perioden med 1/3 af tiden.

*Stk. 3.* Arbejdsdage, hvor læreren er fraværende på grund af sygdom eller andet lovligt forfald, indgår i arbejdstidsopgørelsen med den planlagte arbejdstid. Hvis der ikke er planlagt nogen arbejdstid, regnes med 7,4 time pr. dag og for ansatte på nedsat tid eller plustid et forholdsmæssigt timetal.

*Stk. 4.* Feriedage og sønehelligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 time pr. dag for fuldtidsansatte og for ansatte på nedsat eller plustid et forholdsmæssigt timetal.

#### **§ 14. Maksimalt undervisningstimetal**

Der indgås lokalt aftale om maksimering af undervisningsomfanget, som kun kan fraviges med accept fra den pågældende lærer. Indgås der ikke aftale lokalt, finder de i stk. 2 til 4 nævnte bestemmelser anvendelse.

*Stk. 2.* Skal en lærer undervise mere end 23,5 timer i en uge, kan dette alene ske efter aftale med den pågældende lærer.

*Stk. 3.* For lærere, der beskæftiges med fuldtidsundervisning, dvs. undervisning, hvor læreren varetager undervisning af samme gruppe elever, og hvor undervisningen udgør 25 timer eller mere i en uge, gælder dog følgende:

Skolen kan ikke uden lærerens accept pålægge læreren fuldtidsundervisning i mere end 2 på hinanden følgende uger.

Summen af timer i forbindelse med fuldtidsundervisning må ikke uden lærerens accept udgøre mere end 70,5 timer over 3 på hinanden sammenhængende uger.

*Stk. 4.* Hvor summen af undervisningstimer over en 3 ugers sammenhængende periode udgør mere end 70,5 timer, udløses et tillæg på kr. 56.00 pr. time. Samme uge kan kun udløse tillæg til en gang.

## **§ 15. Andre opgaver**

Skolens ledelse fastlægger tidsforbruget til andre opgaver, jf. bilag 1, og særlige hverv. Der kan eventuelt indgås lokal aftale om disse arbejdsopgavers medregning i arbejdstiden efter bestemmelserne i § 20.

## **§ 16. Overarbejde**

Hvis arbejdets omfang inden for 1 år overstiger den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, jf. § 8, stk. 1, (fuldtid) eller § 19, stk. 3, (plustid) godtgøres den overskydende tid med frihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med et tillæg på 50 pct.

*Cirkulærebemærkninger til § 16:*

*Skolen fastsætter, hvorvidt arbejdets omfang inden for 1 år beregnes på baggrund af kalenderår eller skoleår. Ved omlægning til andet opgørelsesår foretages en forholdsmæssig beregning af normen i forhold til det antal måneder opgørelsesåret varer (eks. 7/12).*

*Stk. 2.* For deltidsbeskæftigede gælder, at timer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtidsbeskæftigelse, jf. § 8, stk. 1, godtgøres kun med afspadsring af samme varighed eller med almindelig timeløn.

*Stk. 3.* For overarbejde, det ikke er muligt at afspadsere, ydes der pr. arbejdstime  $1/1924$  af den pågældende lærers årsløn på udbetalingstidspunktet med et tillæg af 50 pct.

*Stk. 4.* Hvis en lærer i en afgrænset periode inden for undervisningsåret varetager arbejdsopgaver udover den planlagte norm, kan det aftales, at honorering herfor sker ved periodens afslutning.

## **§ 17. Godtgørelser**

For hver undervisningstime læreren underviser ud over 21 timer om ugen betales et tillæg på 30,00 kr. beregnet pr. påbegyndt halve time.

*Stk. 2.* For hver undervisningstime læreren underviser ud over 660 timer om året betales et tillæg på 85,00 kr. pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time.

## **§ 18. Særlige bestemmelser for lærere med nedsat arbejdstid**

For lærere med nedsat arbejdstid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

*Cirkulærebemærkninger til § 18, stk. 1:*

*For lærere med nedsat arbejdstid medregnes sygedage mv., og søgnebelligdage i arbejdstidsopgørelsen med et forholdsmæssigt timetal.*

*Stk. 2.* Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

*Cirkulærebemærkninger til § 18, stk. 2:*

*Det er forudsat, at der ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af lærerens beskæftigelsesgrad og en heraf følgende ændring af lønudbetalingen.*

*Såfremt arbejdets samlede omfang ved arbejdsårets udløb har oversteget den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, anvendes bestemmelserne om overarbejde i § 16.*

## **§ 19. Plustid**

For at bestemmelserne om plustid, jf. stk. 2-7, kan bringes i anvendelse på arbejdspladsen, skal der indgås aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den/de respektive tillidsrepræsentant(er) om, at ordningen iværksættes. Hvis der for en personalegruppe ikke findes en tillidsrepræsentant, indgås aftalen med den forhandlingsberettigede organisation. Iværksættelsesaftalen skal indeholde en opsigelsesbestemmelse.

*Cirkulærebemærkninger til § 19 stk. 1:*

*Vilkårene for plustidsansættelse fremgår af bestemmelserne i organisationsaftalen og skal derfor ikke fastlægges i iværksættelsesaftalen, der alene skal bekræfte de lokale parters enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads. Ved eventuel bortfald af iværksættelsesaftalen, løber allerede indgåede individuelle aftaler om plustid videre efter deres individuelle indhold indtil de eventuelt måtte blive opsagt efter de regler, der er fastsat i den individuelle aftale.*

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 8 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

*Cirkulærebemærkninger til § 19, stk. 2:*

*Plustid forudsætter en aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte og bygger således på frivillighed.*



*Stk. 3.* Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

*Stk. 4.* Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden og lønnen forholdsmæssigt.

*Cirkulærebemærkninger til § 19, stk. 4:*

*Den forhøjede løn udbetales også under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn, eksempelvis sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.*

*Den forhøjede løn lægges ligeledes til grund ved beregning af efterindtægt, fratrædelsesbeløb eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes sædvanlige løn.*

*Stk. 5.* Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

*Stk. 6.* En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

*Cirkulærebemærkninger til § 19, stk. 6:*

*Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, der gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.*

*Stk. 7.* Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

*Cirkulærebemærkninger til § 19, stk. 7:*

*Arbejdsdirektoratet har tilkendegivet, at arbejdstimer ud over 37 pr. uge, der er præsteret inden for de seneste 3 måneder forud for en ledighedsperiode, i relation til lov om arbejdsløshedsforsikring vil blive betragtet som overskydende timer. Betalingen for disse timer vil derfor påvirke beregningen af eventuelle arbejdsløshedsdagpenge.*

*Det er derfor aftalt, at en ansat, der afskediges uansøgt, kan vælge at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før sin fratræden – uanset om den individuelle plustidsaftale indeholder et længere opsigelsesvarsel.*

## **§ 20. Lokale aftaler**

De omtalte lokale aftaler indgås mellem skolens ledelse og tillidsrepræsentanten(-erne).

*Stk. 2.* Aftalerne skal være skriftlige. De indgås for mindst et år, og kan opsiges af hver af parterne med mindst 8 ugers varsel til udløbet af et undervisningsår, med mindre andet aftales. Opsigelsen skal være skriftlig.

## **§ 21. Interessetvist – arbejdstid**

Ved uenighed om indgåelse af en lokal aftale i henhold til § 11, stk. 6 føres der hurtigst muligt en forhandling mellem forstander/leder og tillidsrepræsentanten på skolen med henblik på at bilægge tvisten.

*Stk. 2.* Bilægges tvisten ikke kan forhandlingerne, hvis en af parterne ønsker det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra Undervisningsministeriet og CO10/LC. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 3.* Ved fortsat uenighed kan forhandlingerne, hvis en af parterne ønsker det, videreføres mellem Finansministeriet og CO10/LC. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Cirkulærebemærkninger til stk. 1:*

*Hvis tvisteløsningssystemet ikke virker efter hensigten, er parterne enige om at drøfte problematikken med henblik på at aftale de nødvendige ændringer.*

## **§ 22. Arbejdstid for ledere**

Ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

*Stk. 2.* Ledere, bortset fra ledere i egentlige chefstillinger, er omfattet af bestemmelserne om plustid, jf. § 19.

### **§ 23. Overgangsordning for lærere, der er ansat før den 1. april 2008**

Ansatte, der var ansat før 1. april 2008, overgår med virkning fra 1. april 2008 til denne overenskomst.

*Stk. 2.* Den ansatte indplaceres i basislønssystemet på grundlag af den opnåede anciennitet pr. 1. april 2008 med de pr. 31. marts 2008 gældende lønninger.

*Stk. 3.* Såfremt den ansatte opnår en løn inklusiv centralt aftalte tillæg og inklusiv eventuelle kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen, der er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg, der videreføres. Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

### **§ 24. Overgangsordning for ledere, der er ansat før den 1. april 2008**

Ansatte ledere, der var ansat før 1. april 2008, overgår med virkning fra 1. april 2008 til denne overenskomst.

*Stk. 2.* Ved overenskomstens ikrafttræden indplaceres allerede ansatte ledere i henhold til § 6.

*Stk. 3.* Såfremt den ansatte opnår en løn inklusiv centralt aftalte tillæg og inklusiv kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen, der er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg, der videreføres.

## **Kapitel 4. Ikrafttræden mv.**

### **§ 25. Ikrafttrædelse mv.**

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. april 2011.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneder varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2013.

København, den 21. oktober 2011

Centralorganisationen af 2010

**Peter Ibsen**

Danske Bioanalytikere

**Bert Asbild**

Danske Fysioterapeuter

**Elin Lau**

Dansk Socialrådgiverforening

**Ulrik Frederiksen**

Dansk Sygeplejeråd

**Grethe Christensen**

Dansk Tandplejerforening

**Elisabeth Gregersen**

Ergoterapeutforeningen

**Gunner Gamborg**

Farmakonomforeningen

**Susanne Engstrøm**

Jordemoderforeningen

**Lilian Bondo**

Lærerens Centralorganisation

**Anders Bondo Christensen**

Danmarks Lærerforening

**Anders Bondo Christensen**

Socialpædagogernes Landsforbund

**Benny Andersen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Louise Frost Rasmussen**

## Lærernes arbejdsopgaver

Opgaver i tilknytning til undervisningen.

Læreren varetager individuelt eller i samarbejde med andre planlægning, tilrettelæggelse, forberedelse og efterbehandling af undervisning, herunder faglig vejledning af eleverne, samt i tilknytning hertil udarbejdelse af opgaver og rettelser og bedømmelse af besvarelser. Ved faglig vejledning tænkes der på spontane, ikke tilrettelagte situationer, fx i umiddelbar tilknytning til undervisningen.

Lærerne varetager visse administrative funktioner i forbindelse med undervisningen, fx fremmøderegistrering.

Lærerne medvirker ved evaluering af eleverne, herunder ved bedømmelse af egne elevers skriftlige eksamensopgaver og ved forberedelse og efterbehandling af prøver og eksamen i øvrigt af egne elever.

Lærerne følger – og medvirker eventuelt i – den pædagogiske, teoretiske og praktiske udvikling inden for den enkeltes fag, inden for uddannelsen som helhed, inden for det arbejdsområde, uddannelsen retter sig mod, samt inden for områder, der i øvrigt hører til skolens opgaver.

Andre opgaver (eksempler).

Lærerne varetager kontakt til praktiksteder, herunder aftaler om studiepraktik/punktpraktik.

Lærerne medvirker ved forberedelse og gennemførelse af standpunktsbedømmelse af elevernes praktikuddannelse.

Lærerne samarbejder med praktikvejlederne og personalet på praktikstederne.

Lærerne deltager i pædagogisk og tværfagligt samarbejde inden for skolen og skolerne imellem. Dette arbejde betragtes som en kollektiv forpligtelse og forudsættes i givet fald tilrettelagt på lærernes initiativ.

Lærerne kan varetage anden undervisning mv., herunder Pædagogisk assistentuddannelse (PAU) og Pædagogisk Grunduddannelse (PGU).

Lærerne kan varetage administrative og ledelsesmæssige opgaver efter ledelsens anvisning.

Lærerne kan deltage i forsøgs- og udviklingsarbejde, som er led i skolens virksomhed.

## Oversigt over pensionskasser

### Centralorganisationen af 2010:

Forhandlingsberettiget organisation	Grunduddannelse	Pensionskasse
Danske Afspændingspædagoger	Professionsbachelor i afspændingspædagogik	PFA Pension
Danske Bioanalytikere	Professionsbacheloruddannelse til Bioanalytiker	*Pensionskassen for Bioanalytikere
Danske Fysioterapeuter	Professionsbacheloruddannelse til Fysioterapeut	*Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter
	Professionsbacheloruddannelse til afspændingspædagog	PFA Pension
Dansk Socialrådgiverforening	Professionsbacheloruddannelse til socialrådgiver	Pensionskassen for Socialrådgivere og socialpædagoger
Dansk Sygeplejeråd	Professionsbachelor i sygepleje eller radiografi	Pensionskassen for Sygeplejersker
Dansk Tandplejerforening	KVU som tandplejer	PFA Pension
Ergoterapeutforeningen	Professionsbacheloruddannelse til Ergoterapeut	*Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter
Farmakonomforeningen	Farmakonom	Pensionskassen for Farmakonomer
Jordemoderforeningen	Jordemoder	*Pensionskassen for jordemødre (PKA)

”De \*-markerede pensionskasser har søgt om at fusionere pr. 1. januar 2011 til Pensionskassen for Sundhedsfaglige. Ved den redaktionelle afslutning var fusionen endnu ikke godkendt.

## Lærernes Centralorganisation:

<b>Forhandlingsberettiget organisation</b>	<b>Grunduddannelse</b>	<b>Pensionskasse</b>
Danmarks Lærerforening	Professionsbachelor som lærer i folkeskolen	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbacheloruddannelse i ernæring og sundhed.	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbachelor i textile fag og formidling. Øvrige uddannelser.	Lærernes Pensionskasse
	Øvrige uddannelser.	Lærernes Pensionskasse
Socialpædagogernes Landsforbund	Professionsbacheloruddannelse til pædagog.	Pensionskassen for Socialrådgivere og socialpædagoger