

Kreds Nordsjælland praksis i forhold til henvendelser / klager til Arbejdstilsynet

Alle ansatte på arbejdspladsen har et medansvar for, at arbejdsmiljøet er i orden.

Men det er arbejdsgiveren, der overordnet har ansvaret.

Handlemuligheder på arbejdspladsen:

Du kan kontakt din arbejdsmiljørepræsentant og / eller din leder.

Det er arbejdsmiljøgruppen bestående af lederen, arbejdsmiljørepræsentanten og / eller tillidsrepræsentanten, der skal deltage i det aktive arbejdsmiljøarbejde.

På arbejdspladser med et MED-udvalg kan henvendelser også ske til et af udvalgsmedlemmerne.

Ved henvendelser vedrørende mobning anbefaler kredsen i første omgang, at medlemmet selv ringer til Arbejdstilsynets hotline telefon 70 12 12 88.

Alle kan i princippet klage til Arbejdstilsynet over arbejdsmiljøet.

Handlemuligheder for kredskontoret:

Kredskontoret kan også være dig behjælpelig med at kontakte din arbejdsplads.

Når kredsen vælger at klage til arbejdstilsynet sker det efter en konkret vurdering ud fra et eller flere af følgende kriterier:

Hvis: Medlemmet har gjort arbejdsmiljøgruppen opmærksom på problemet og det ikke har resulteret i initiativer til forbedring af arbejdsmiljøet.

Hvis: Kredsen over tid har haft flere forskellige personsager på samme arbejdsplads, hvor arbejdsmiljøet angives som en af årsagerne til de opståede problemer / vanskeligheder.

Hvis: Arbejdsklimaet vanskeliggør faglig sparing på arbejdspladsen og dermed giver problemer med udførelsen af det socialpædagogiske arbejde.

Kredsen kan, i sin henvendelse til Arbejdstilsynet, give udtryk for bekymring for arbejdsmiljøet på den konkrete arbejdsplads. Kredsen kan beskrive et mønster i de konkrete sager, de som faglig organisation har været involveret i.

Kredsen kan i nogen tilfælde vælge at kontakte lokale politikere eller embedsmænd m/k inden der eventuel sendes en klage til Arbejdstilsynet.

Krebsbestyrelsen september 2013