



Forhånds aftale for pædagogisk personale ansat i basisstillinger ved dag-/og døgn tilbud m.v. i Psykiatri og Handicap

Indgået mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Rudersdal Kommune.

1. Område:

Aftalen gælder for pædagogisk personale ansat i Psykiatri- og Handicapområdet i Rudersdal Kommune.

Aftalen gælder for pædagogisk personale ansat i basisstillinger omfattet af overenskomst for pædagogisk personale indgået mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund.

2. Procedure:

Aftale om udmøntning af lønmidlerne indgås mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Rudersdal Kommune.

Udbetaling finder sted ved først mulige lønkørsel efter at aftale er indgået og underskrevet.

3. Anvendelse:

Lønmidlerne anvendes til

- a) kvalifikationsløn, der som hovedregel udbetales i form af løntrin.
- b) funktionsløn, der som hovedregel udbetales i form af tillæg.

De i aftalen nævnte tillæg er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb, niveau 31.03.2000, medmindre andet er anført.

4. Funktionsløn:

	Begrundelse	Der udmøntes årligt (31.03.00-niveau)
4.1	Praktikvejleder (pædagog i praktik, PAU "studerende" + SOSU elever) udbetales kun for de perioder opgaven varetages, dog min. 4 uger. Reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	10.800 kr.
4.2	Feriekoloni pr. døgn for hverdage	350 kr.
	Feriekoloni pr. døgn for søn- og helligdage	700 kr.
	Reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Se endvidere bilag A.	
4.3	Sikkerhedsrepræsentanter Reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	6.000 kr.
4.4	Nøgleperson ("omfattende" funktion) – aftales individuelt	10.000 kr.
	Nøgleperson ("mindre omfattende" funktion) – aftales individuelt	6.000 kr.
	Udbetales kun for de perioder opgaven varetages, dog min. 4 uger. Reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Se endvidere bilag B.	

4.5	Tillæg til ansatte i vikarkorpset - Flyverfunktion	14.600 kr.
4.6	Kompensationstillæg til afdelingsledere for ukontrollabel arbejdstid, kompensation for manglende døgnydelse, lørdage, søn-/helligedage samt tilfældigt forekommende overarbejde Reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.	15.400 kr.

Funktionsløn der udbetales jf. tidligere gældende forhåndsaftaler, bevares som personlig ordning.

5. Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale træder i kraft 1. juli 2009.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Dato: 25. juni 2009

For Socialpædagogernes Landsforbund



Dato: 25.6.2009

For Rudersdal Kommune





Bilag A

Feriekoloni og eksterne arrangementer

Nedenstående gælder for deltagelse i feriekoloni og eksterne arrangementer (ledsagelse med borgere på ferieture, stævner, festivals, o.lign.) med overnatning.

Det pædagogiske personale deltager i ovenstående som et led i tjenestepligten. En leder kan fritage en medarbejder for pligten til at deltage, hvis det på grund særlige personlige forhold vil være vanskeligt for medarbejderen at deltage.

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 350,- (niveau 31.3.00) pr. påbegyndt arbejds-/kolonidøgn for hverdage og kr. 700,- (niveau 31.3.00) pr. påbegyndt døgn for søn- og helligdage.

Der ud over gives 10 timer på tjenestetidsplanen pr. påbegyndt arbejds-/kolonidøgn som medregnes i årsnormen.

Der gives alm. ekstra timer (ud over alm. ugentlig arbejdstid) til afspadsering for erlagte arbejdstimer inden det påbegyndte arbejds-/kolonidøgn, dog max. 10 timer.
Eks.: Ved afrejse en fredag kl. 22.00, gives 10 timer til afspadsering + kr. 350,- . Fra lørdag kl. 22.00 gives 10 timer + kr. 350,- osv. jfr. ovenstående retningslinier.

Der ydes fornødne rejseudgifter, frit ophold og fri kost. Ved fri kost forstås afregning via regning efter aftale med lederen.

Øvrige regler om arbejdstid, overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på søn- og helligdage, suspenderes, når der sker deltagelse.

I øvrigt oppebærer det pædagogiske personale sædvanlig løn under opholdet, d.v.s. pågældendes samlede løn inkl. funktions- og kvalifikationslønnen i henhold til gældende aftaler.



Bilag B

Nøglepersoner

Til inspiration for ydelse af funktionsløn i forhold til Nøglepersoner.

Listen er ikke udtømmende og den enkelte Institution / leder kan indgå individuelle aftaler i forhold til denne funktion.

Nøgleperson med funktionsløn på 10.000 kr. årligt (31.03.2000-niveau)

- Seksualvejleder
- Neuropædagogisk undervisning / screening
- Projektledelse
- Omfattende undervisning

Nøgleperson med funktionsløn på 6.000 kr. årligt (31.03.2000-niveau)

- IT-ansvarlig
- Uddannet Mentor - oplære / sætte nye medarbejdere ind i arbejdet.
- Teamkoordinator
- Undervisning