



**FORHÅNDSAFTALE OM FUNKTIONER
DER SKAL UDLØSE LØN TIL
HJEMMEVEJLEDERE OG PÆDAGOGISK UDDANNET
PERSONALE VED DØGNINSTITUTIONER M.V.
I HILLERØD KOMMUNE**

2010

KAPITEL 1. AFTALENS ANVENDELSE

§ 1 Formål

Stk. 1

Formålet med denne aftale er følgende:

- at sikre, at Hillerød Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af de medarbejdere der er omfattet af aftalen

§ 2. Område

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere, der er ansat i Hillerød Kommune er indgået i henhold til:

- Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (64.01)

Hillerød Kommune tager herudover udgangspunkt i kommunens administrationsgrundlag og den formulerede lønpolitik.

KAPITEL 2. HJEMMEVEJLEDERE OG PÆDAGOGISK UDDANNET PERSONALE

§ 3. Funktionsløn

Stk. 1.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes efter beskæftigelsesgrad.

Bemærkning:

Hvis parterne ønsker at drøfte nye funktionslønelementer, skal det ske i relation til denne forhåndsftale.

Stk. 2.

Funktionslønnen fremgår af Bilag 1.

KAPITEL 3. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

§ 5. Aftalens gyldighed

stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010.

stk. 2

Aftalen kan såvel af Hillerød Kommune som af Socialpædagogernes Landsforbund opsiges med 6 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

stk. 3

Såfremt aftalen ikke fornyes, er parterne enige om, at ansatte der på dette tidspunkt oppebærer funktions- og/eller kvalifikationstillæg i henhold til nærværende aftale, bibeholder tillæggene som en personlig ordning.

stk. 4
Opsigelsen skal ske skriftligt.

Hillerød Kommune den 23. marts 2010

For Hillerød Kommune:

Steen Langkjær

For Socialpædagogernes Landsforbund:



Karen Holte

Socialpædagogerne
Nordsjælland

FUNKTIONSLØN

Bilag 1 til Forhåndsftale om funktioner, der skal udløse løn til hjemmevejledere og pædagogisk uddannet personale i Hillerød Kommune, jf. kapitel 2, § 3, stk. 2.

Nr. 1 Praktikvejleder

kr. 8.400

Til hjemmevejledere og pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner m.v., der varetager opgaven som praktikvejleder, ydes et årligt tillæg. Tillægget ydes i henhold til overenskomstens § 7. Tillægget ydes i den periode, som medarbejderen har en elev.