

## **FORHÅNDSAFTALE**

### **Mellem**

**Helsingør Kommune / Social- og Sundhedsforvaltningen  
og  
Socialpædagogernes Landsforbund**

**vedrørende funktions- og kvalifikationsløn pr. 1.4.2009**

### **§ 1 Aftalens område**

Aftalen gælder for medarbejdere i Helsingør Kommune med ansættelsesforhold efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Socialpædagogernes Landsforbund.

Da følgende ledere udskrives af overenskomsten og overgår den 2. april 2009 til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" indgår de ikke i forhåndsaftalens bestemmelser.

1. Ledende hjemmevejledere, jf. § 2A), stk. 1.
2. Forstandere ved kommunale og selvejende botilbud og døgninstitutioner, jf. § 2A), stk. 2, nr. 1 og 2, §2B) nr. 1 og 2, samt § 2C) nr. 1.
3. Centerledere ved kommunale ungdomscentre jf. § 2A) stk. 2, nr. 3 og selvejende institutioner for stofmisbrugere jfr. § 2B), nr. 5.
4. Institutionsledere ved kommunale og selvejende aktivitets- og samværstilbud, jf. § 2A), stk. 2, nr. 4.
5. Forstandere/ledere (pædagoger) ved observationsskoler med døgnophold for eleverne, jf. § 2A), stk. 2, nr. 5 og § 2C) nr. 3.
6. Ledere og souschefer ved forsorgshjem og krisecentre, der drives i henhold til lov om social service §§ 109 og 110 jfr. § 2A) stk. 2, nr. 8, § 2B), nr. 3 samt § 2C), nr. 2.

### **§ 2 Grundløn**

#### **Mellemledere og institutionsansatte konsulenter:**

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget af en nyudnævnt/nyansat mellemleder eller institutionsansat konsulent.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.00-niveau.

<i>Stillingsbetegnelse</i>	<i>Løntrin</i>
Stedfortræder for forstander eller for institutionsleder	36+4.000 kr.
Afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander	36+4.000 kr.
Viceforstandere ved institutioner med intern skolefunktion	36+4.000 kr.
Stedfortræder for centerleder	36+4.000 kr.
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger	36+4.000 kr.

Dagcenter-/daghjemsledere, der ikke er institutionsledere	36+4.000 kr.
Afdelingsleder	34+4.000 kr.
Familieplejekonsulenter	34+4.000 kr.

### Bemærkning

Det er ikke parternes forudsætning at indførelse af muligheden for at anvende flere grundlønninger medfører, at der generelt skal ske en omdefinering af lønnen for de allerede ansatte. Såfremt det lokalt aftales at ændre grundlønnen for allerede ansatte, er det parternes forudsætning, at den samlede løn ikke alene med den begrundelse forøges.

Ansatte med mulighed for indplacering på 2 forskellige grundlønsniveauer indplaceres efter lokal aftale.

### Basisstillinger:

Stillingsbetegnelse	Løntrin
Socialpædagog	26
Hjemmevejledere, der hovedsagelig udfører rådgivnings- og vejledningsopgaver direkte overfor klienter, der bor i eget hjem eller bofællesskab mv.	26
Faglærere ved institutioner	26

### § 3 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet som leder og begrundes i de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.00-niveau.

Der er centralt aftalt følgende tillæg for funktionsløn (med central prisfastsættelse):

Stillingsbetegnelse	Pensionsgivende tillæg
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner og botilbud med grundløn 36+4.000 kr.	14.000 kr.
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner og botilbud med grundløn 42+4.000 kr.	14.800 kr.
Viceforstander ved døgninstitution med skole med grundløn 36+4.000 kr.	17.000 kr.
Viceforstander ved døgninstitution med skole med grundløn 42+4.000 kr.	18.000 kr.
Afdelingsleder der er stedfortræder for forstander ved døgninstitution med grundløn 36+4.000 kr.	14.000 kr.
Afdelingsleder der er stedfortræder for forstander ved døgninstitution med grundløn 42+4.000 kr.	14.800 kr.
Afdelingsleder ved selvstændig afdeling	14.000 kr.



Til ansatte i basisstillinger er centralt aftalt et pensionsgivende funktionstillæg på 4.000 kr.	4.000 kr.
Dagcenter- og daghjemsleder, jf. § 2A), stk. 2, pkt. 4, der ikke er institutionsleder	7.000 kr.
Afdelingsleder ved døgninstitution	12.500 kr.
Familieplejekonsulenter og øvrige institutionsansatte konsulenter	7.000 kr.

**Der er decentralt aftalt følgende funktionsløn (med decentral prisfastsættelse):**

- Til ansatte, der har funktionen som praktikvejleder ydes 10.500 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget udbetales for hele måneder, der er ydet praktikvejledning.

- Ansatte, der deltager i koloni og lejrskole honorere som følger:

Hverdage pr. døgn: 500,00 kr.

Lørdage, søndage og helligdage, pr. døgn: 1000,00 kr.

Der kan lokalt på den enkelte arbejdsplads forhandles timekompensation på mellem 10 og 13 timer.

Funktionslønnen bortfalder umiddelbart efter, at funktionen er bortfaldet.

Lederen er forpligtet til at være opmærksom på indberetning af bortfald af funktionstillæg til personaleafdelingen.

#### **§ 4 Kvalifikationsløn**

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Alle tillæg er opgivet i 31.3.00-niveau.

**Der er centralt aftalt følgende tillæg for kvalifikationsløn (med central prisfastsættelse):**

Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, indplaceres medarbejderen på løntrin 29.

Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplaceres medarbejderen på løntrin 33.

#### **§ 5 Lønfastsættelse**

Der henvises til procedureaftale for den pædagogiske branche.

#### **§ 6 Tvister**

Der henvises til reglerne i kapitel 7 i fællesaftale om lokal løndannelse for den pædagogiske branche (09.06) indgået mellem KL og organisationerne BUPL, FOA, SL, 3F og Dansk Metal.

#### **§ 7 Overgangsbestemmelser**

Medarbejdere, som oppebærer funktionsløn med baggrund i den hidtidige aftale pr. 1. april 1998, vil beholde denne funktionsløn så længe funktionen varetages, medmindre andet aftales.

Medarbejdere, som oppebærer kvalifikationsløn med baggrund i den hidtidige aftale pr. 1. april 1998, vil beholde denne kvalifikationsløn som en personlig ordning i deres nuværende stilling medmindre andet aftales.

Der henvises i øvrigt til overenskomstens protokollat 2 Forskellige overgangsbestemmelser.

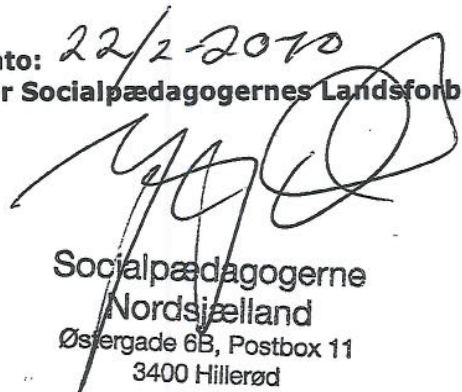
### § 8 Godkendelse og opsigelse

Denne aftale er gældende fra den 1. april 2009 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts til bortfald, dog tidligst til den 31. marts 2011.

Såfremt parterne er enige, kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

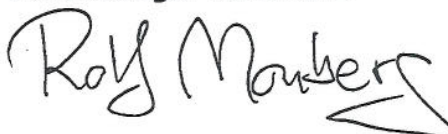
Forhåndsafतालens bestemmelser for centralt aftalte tillæg og centralt aftalte tillæg med decentral prisfastsættelse videreføres efter den 1. april 2011 – indtil der er indgået ny overenskomst og forhåndsaftale.

Dato: 22/2-2010  
For Socialpædagogernes Landsforbund



Socialpædagogerne  
Nordsjælland  
Østergade 6B, Postbox 11  
3400 Hillerød

Dato: 25/2-2010  
For Helsingør Kommune



Helsingør Kommune  
Social- og Sundhedsforvaltningen  
Birkedalsvej 27  
3000 Helsingør