

Emne: Honorering af tillidsvalgte (revideret 2011) Sagsnr.: 2008/16226 Oprettet af: Anders Petersen
--

Dokumentet er en præcisering af hvilken ramme der anvendes til honorering af tillidsvalgte (TV) i Gribskov Kommune.

Niveauinddeling af tillidsrepræsentanter (TR):

Honorering af TR tager afsæt i kompetence den faglige organisation har udlagt til den enkelte TR og baseres sig på henholdsvis niveau 1 eller 2:

Niveau 1:	Niveau 2:	
<ul style="list-style-type: none"> ● Fast deltagelse i rekruttering qua ansættelsesudvalg og ligende. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Fast deltagelse i rekruttering qua ansættelsesudvalg og ligende. 	
<ul style="list-style-type: none"> ● Deltager i MED udvalg 	<ul style="list-style-type: none"> ● Deltager i MED udvalg 	Deltagelse i HU, FU forhandles ifb. med FTR.
<ul style="list-style-type: none"> ● Deltager i projektstyre og arb.grupper eller ligende 	<ul style="list-style-type: none"> ● Deltager i projektstyre og arb.grupper eller ligende 	
<ul style="list-style-type: none"> ● Der udarbejdes en KUP indenfor 12 mdr. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Der udarbejdes en KUP indenfor 12 mdr. 	Afregnes særskilt, se nedenfor.
<ul style="list-style-type: none"> ● Gennemført modulerne på GK uddannelse for tillidsvalgte 	<ul style="list-style-type: none"> ● Gennemført modulerne på GK uddannelse for tillidsvalgte 	
<ul style="list-style-type: none"> ● Af den faglige organisation <u>udlagt fuld kompetence</u> til forhandling af lønindstillinger 		
<ul style="list-style-type: none"> ● Af den faglige organisation <u>udlagt fuld kompetende</u> til afgørelser i personalesager - dog undtaget afsked. 		

Forudsætning for honorering efter MED aftalens § 1:

Funktionsløn gives til alle TR iht. bilag 1, idet der konkret vurderes hvilket niveau den pågældende TR er på. Det er den faglige organisation, der beslutter graden af delegering.

Ved sammenlagte institution anerkendes at valgte TR'er fortsætter i funktionen indtil 12 mdr. fra sammenlægningen.

Tillidsvalgt tilbydes MPCO basismodel, med værdi af 0,25 x 10.200. Denne kan ikke omkonverteres til penge.

Honorering - trappemodel:

Honorering af tillidsvalgte, angives i tillægstørrelse af 10.200 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau).

	<i>Generelt</i>	<i>Generelt</i>	<i>Konkret vurdering</i>	<i>Konkret vurdering</i>
Funktion	Grundtakst	Samme inst. på flere adresser	KUP foreligger	Mere end 25 indenfor OK område
TR niv. 1	0,50	0,25	0,25	0,25
TR niv. 2	0,25	0,25	0,25	
AMR	0,25	0,25	0,25	

OBS: Sundhedskartellet:

Får jf. OV ikke mindre end 6.100 kr i 01.01.06 niv = 0,75 x 11.400 kr årligt i 01.01.06 niveau.
Der er således allerede afregnet for alle kategorier i TR niv. 2 og AMR.