

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter indgået mellem Socialpædagogisk Landsforbund og Frederikssund Kommune

§ 1 Område og valggrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Aftale om MEDindflydelse og MEDbestemmelse i Frederikssund Kommune.

Stk. 2

Aftalen er gældende for tillidsrepræsentanter inden for SLs område, hermed undtaget Stiftelsen.

Stk. 3

Valggrundlaget for tillidsrepræsentanten fremgår af anmeldelsen over for personaleafdelingen.

§ 2 Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2013.

Stk. 2

Såfremt en eller flere af forudsætningerne for nærværende aftale ændres, kan aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

§ 3 Virksomhed

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sin organisation som over for kommunen at gøre sit yderste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

§ 4 Kompetence

SL har uddelegeret den fulde forhandlings- og aftalekompetence til tillidsrepræsentanten i forhold basisstillinger og mellemliderstillinger (stedfortrædere).

Kompetencen indeholder:

- 1) Forhandlingskompetence med aftalekompetence til fastsættelse af løn til nyansatte.
- 2) Forhandlingskompetence med aftalekompetence til individuelle lønaftaler i henhold til Aftale om lokalløndannelse samt aftaler om daglig arbejdstid mellem 5 og 10 timer.
- 3) Forhandlingskompetence med aftalekompetence til lokale arbejdstidsaftaler med nedsættelse af hviletid og udskydelse af fridøgn.
- 4) Deltagelse som bisidder.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten kan ikke forhandle egen løn eller løn til ledere (funktionsledere og forstandere) samt aftaler om arbejdstid under 5 timer og over 10 timer. Disse forhandlinger varetages af Kredskontoret.

§ 5 Tidsforbrug og refusion fra AKUT-fonden

Tillidsrepræsentanterne friholdes fra det daglige arbejde i fornødent omfang. Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af kommunen, blandt andet lønftaler samt forberedelse, deltagelse og opfølgning til møder og forhandlinger.

Stk. 2

I henhold til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg indgået mellem KL og KTO, jf. § 9 indhentes refusion via AKUT-fonden i følgende situationer:

- 1) Deltagelse i SLs arrangerede tillidsrepræsentantkurser.
- 2) Deltagelse i møder, som arrangeres af SL for tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunen.

§ 6 Honorering

Det er aftalt, at der med virkning fra den 1. juni 2013 ydes tillidsrepræsentanter et funktionsløntillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau).

Stk. 2

Allerede gældende funktionstillæg for tillidsrepræsentanter, som er større end kr. 8.000, fortsætter som personlige ordninger og bortfalder herefter ved ophør som tillidsrepræsentant.

§ 7 Uoverensstemmelser

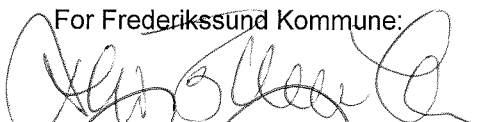
Uoverensstemmelser om fortolkningen af denne aftale afgøres af Frederikssund Kommune og SL.

§ 8 Opsigelse

Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Frederikssund, den 28. maj 2013

For Frederikssund Kommune:



Peer Huniche
Fagchef




Mogens Damgaard
Afdelingsleder



Martin Krogh Andersen
Specialkonsulent

For Socialpædagogerne Kreds Nordsjælland:



Thomas Svendsen
Faglig sekretær