

### Lønstrategi for Socialpædagogerne Nordsjælland 2021 – 2024.

I forlængelse af overenskomstfornyelsen i kommuner og regioner, udarbejdes der en lokal lønstrategi, som supplement til Socialpædagogernes centrale lønstrategi. Lønstrategien har afsæt i Socialpædagogernes princip om ligeløn og at lokal løndannelse skal være en del af alle medlemmers lønudvikling.

#### Hvem forhandler min løn?

Der forhandles som udgangspunkt én gang årligt, på foranledning af medlemmer selv, arbejdsgiveren eller kredsen. Kompetencen til at forhandle og indgå aftaler om løn for **basispersonale** ligger hos den lokale tillidsrepræsentant. Basispersonale på arbejdspladser uden tillidsrepræsentanter får forhandlet deres løn af kredskontoret. Kredskontoret forhandler også løn for forstandere, mellemledere, tjenestemænd og tillidsrepræsentanter.

#### Arbejdet med de lokale lønforhandlinger, tager afsæt i følgende principper og konkrete mål:

- At der skal være en synlig sammenhæng mellem lønnen, opgaverne, funktionerne og kvalifikationerne
- At lønnen bygger på åbenhed og gennemsækelighed om lønninger, så alle kender hinandens løn
- At ligelønsaspektet inddrages i forhandlingerne, så kønsbetingede lønforskelle undgås
- At der bliver indgået aftaler om varige løntillæg/løntrin fremfor engangstillæg
- At funktionsløn aftales som kronetillæg frem for løntrin
- At uddannelse og kompetenceudvikling kan betale sig, dvs. honoreres med tillæg
- At tillæg bør være mærkbart for den enkelte
- At alle socialpædagoger årligt får vurderet/forhandlet deres løn
- At have særligt fokus på at også deltidsansatte får del i lokal løndannelse
- At have særligt fokus på de medlemmer med lang anciennitet, der ikke har lokalt aftalte tillæg
- At der ved nyansættelser eller ved væsentlige stillingsændringer, stilles forslag og gennemføres forhandling

#### Kredsen arbejder konkret i perioden for

- At indgå flere forhåndsftaler i kommuner og regioner
- At have opmærksomhed på mellemledernes arbejdstid og løn
- At forhandle løntillæg til både TR og AMR
- At der er særligt fokus på ledere og mellemleders løn, således at det også lønmæssigt er attraktivt at være socialpædagogisk ledere
- At gennemføre uddannelsesmæssige initiativer til TR, som skal kvalificere lønforhandlingerne