

Helsingør Kommune

Lokalaftale

Emne: Honorering af hvervet som tillidsrepræsentant

Indgået mellem: Helsingør Kommune og SL

Efter ønske fra SL indgås der ny aftale om honorering af hvervet som tillidsrepræsentant. Parterne er enige om, at der i forhold til indhold og fortolkning ikke er forskel på den tidligere lokalaftale gældende fra 1. januar 2004 og denne lokalaftale.

Hvem

Aftalen omfatter medarbejdere ansat i Helsingør Kommune efter overenskomster indgået mellem KL og SL.

Honorering

For hvervet som tillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 5.600 (31.3.00-niveau).

Tillægget yder ikke til suppleanter.

Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt hvervet som tillidsrepræsentant ophører, bortfalder tillægget uden yderligere varsel.

Når tillidsrepræsentanten ophører i hvervet som tillidsrepræsentant, er den faglige organisation forpligtet til hurtigst muligt at meddele dette til Helsingør Kommune, Personale Service.

Ikrafttræden og opsigelse

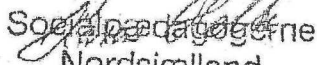
Aftalen træder i kraft den 1. september 2014.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Såfremt der er enighed mellem lokalafतालens parter, kan der foretages ændringer og/ eller tilføjelser til lokalafतालen uden opsigelse.

Dato: 14. 08. 2014

For SL:


Socialpædagogerne
Nordsjælland

Dato: 26. 08. 2014

For Helsingør Kommune:

